

『工事書類スリム化ガイド』 『工事施工の円滑化4点セット』を改訂しました。

北陸地方整備局では、工事の円滑な施工を図るとともに、受発注者双方の働き方改革の推進等に向けて、『工事書類スリム化ガイド』『工事施工の円滑化4点セット』の工事現場での活用に取り組んでいるところです。

今回、これまで活用してきたうえでの課題等を踏まえ、改訂を行いました。更なる、工事の円滑な施工、受発注者双方の働き方改革の実現に向け、工事現場での活用を実践してまいります。

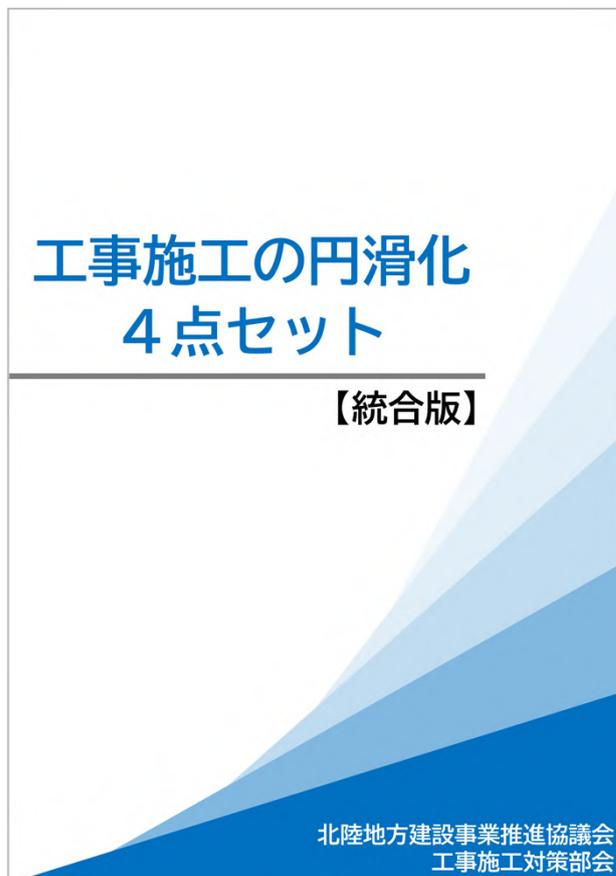
- 改訂の概要は、別紙を参照ください。
- 北陸地方整備局のホームページへ掲載しています。

<工事書類スリム化ガイド>

<https://www.hrr.mlit.go.jp/gijyutu/kansoka/slimukaguideR8.3.pdf>

<工事施工の円滑化4点セット>

https://www.hrr.mlit.go.jp/gijyutu/4tenset/R0803_4tenset-tougou.pdf



管内各県記者クラブ
管内各県専門紙

(問い合わせ先)

国土交通省北陸地方整備局 TEL 025-280-8880

FAX 025-280-8861

企画部 工事品質調整官 岩崎 義一(内線3130)

技術管理課長 吉田 健一(内線3311)

別紙 『工事書類スリム化ガイド』改訂概要

◆工事書類スリム化ガイドとは

建設現場における生産性向上・働き方改革の実現に向けて、工事書類のスリム化や受注者・発注者間における役割分担の明確化等、現場技術者の負担を軽減するための観点を示すとともに、具体的な取組み事例を紹介。

令和6年3月に策定し、今回、第2版として改訂。

◆主な改訂内容

- 施工条件確認部会で「スリム化ガイドの遵守」について受発注者双方で確認することを強調
- Web会議システムを活用し会議資料はペーパーレスを基本とすることを明記
- 変更図面、数量計算書の作成は、原則、発注者が行うが、協議により受注者で対応する場合は、発注者が費用を負担することを明記
- 創意工夫・社会貢献等に関する説明資料は、合わせて10項目を上限とすることを明記
- 提出されがちな主な不要な書類の例をリスト化
- 施工体系図の様式は、樹状図型式、表形式どちらでも良いことを明記
- 活用するASPのベンダーについては指定しないことを明記



現場技術者の負担軽減を図るための取組み

[5つの要点]

1. 受注者と発注者の適切な役割分担

双方の役割分担や責任区分を明確化し、受注者への要求を適正化します。

2. 受注者と発注者のコミュニケーションによる円滑な施工

工事円滑化推進会議の開催により、工程の停滞、施工計画書の作り直し、下請契約や材料手配等の手続きのやり直しを回避します。

3. 真に必要な書類のみを適時作成

不要な資料を作らない・求めないようにします。

4. 電子データの活用によるペーパーレス化

ペーパーレス化により、紙資料のコピー・ファイル綴じ作業の削減、二重提出を不要とします。

5. 情報通信機器の活用等により、各種打ち合わせ・段階確認・検査等を効率化

関係者の移動や待ち合わせ、準備等にかかる時間を削減します。

別紙『工事施工の円滑化4点セット』改訂概要

◆工事施工の円滑化4点セットとは

「北陸地方建設事業推進協議会工事施工対策部会」により、官民が共同し、発注準備から工事完成までの円滑な工事施工、受発注者間におけるコミュニケーションの改善を図るために作成したガイドライン。

●土木工事条件明示の手引き

→発注者の条件明示の徹底を図るための手引き(初版H16.4)

●土木工事設計図書照査のガイドライン

→設計図書の照査や責任範囲を明確化したガイドライン(初版H18.3)

●工事の一時中止等に係るガイドライン

→工事の一時中止を適切に対応するためのガイドライン(初版H20.4)

●土木工事設計変更ガイドライン

→設計変更に関する留意点をまとめたガイドライン(初版H20.4)

「北陸地方建設事業推進協議会 工事施工対策部会」とは

北陸地方の工事施工における安全管理や現場環境などの諸課題に対し、官民相互の協力により対応策を収集・検討し、魅力ある建設事業を効率的かつ効果的に推進するため、平成2年5月に設置。
(事務局：北陸地方整備局)



◆主な改訂内容

- 受発注者が活用しやすいよう統合版として集約
- 条件明示チェックリストの見直し（概数・概略発注時の設計成果提示時期の明示など）
- 設計照査時の受発注者の責任分担を明確化
- 工事中止区分の違いや増加費用の範囲を明確化
- 設計変更の事例を追加
- 受発注者のコミュニケーションに関する取組を追加

