# いしかわ働き方改革

# 支援ハンドブック

働き方改革を契機に、 貴社の課題解決を進めましょう!!



全般的なお悩みは【相談窓口】へ(P1)

平成30年11月

いしかわ働き方改革推進協議会

(事務局:石川労働局雇用環境·均等室[TeLO76-265-4429])



働き方改革や人手不足について、どうすべきか悩んでいませんか? 以下の窓口へ、お気軽にお問い合わせください。 各分野の専門家が無料でご相談に応じます。

■ 働き方改革関連法に関する相談については、以下の相談窓口をご活用ください。

労働時間相談・支援 コーナー 労働基準監督署に設置しており、「時間外・休日労働協定(36協定)を含む労働時間制度全般」や「長時間労働の削減に向けた取組み」などのご相談について、お悩みに沿った解決策をご提案します。

県内の労働 基準監督署 [金沢]076-292-7933 [小松]0761-22-4231 [七尾]0767-52-3294 [穴水]0768-52-1140



都道府県労働局

正規雇用労働者と非正規雇用労働者(パートタイム労働者・有期雇用労働者・派遣労働者)の間の不合理な待遇差の解消に関する相談に応じます。

【パートタイム労働者、有期雇用労働者関係】

**◇石川労働局雇用環境・均等室 ℡ 076-265-4429** 

【派遣労働者関係】◇石川労働局需給調整事業室 In 076-265-4435

■ 働き方改革の推進に向けた課題を解決するために、以下の相談窓口をご活用ください。

働き方改革 推進支援センター 働き方改革関連法に関する相談のほか、労働時間管理のノウハウや 賃金制度等の見直し、助成金の活用など、労務管理に関する課題に ついて、社会保険労務士等の専門家が相談に応じます。

◇石川県働き方改革推進支援センター

(一社)石川県経営者協会内 № 0120-319-339

産業保健総合支援 センター 医師による面接指導等、労働者の健康確保に関する課題について、 産業保健の専門家が相談に応じます。

◇石川産業保健総合支援センター № 076-265-3888



よろず支援拠点

生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題について、専門家が相談に応じます。

◇石川県よろず支援拠点 № 076-267-6711

商工会

商工会議所

中小企業団体中央会

**◇石川県商工会連合会(各商工会) № 076-268-7300** 

◇石川県商工会議所連合会(各商工会議所) № 076-263-1151

◇石川県中小企業団体中央会 № 076-267-7711



ハローワーク

求人充足に向けたコンサルティング、事業所見学会や就職面接会などを実施しています。

◇県内各ハローワークは、6ページ参照。

医療勤務環境改善 支援センター 医療機関に特化した支援機関として、個々の医療機関のニーズに応じて、総合的なサポートをします。

◇医療労務管理相談コーナー (公益社団法人日本医業経営コンサルタント協会 石川県支部) TEL 076-260-1778



# ■人手不足にどのように対応すべきか 悩んでいませんか?

#### 支援策①

人材確保対策 コーナー

○ハローワーク金沢では、人材不足分野の職種(福祉、建設、警備及び運 輸の仕事等)について、求職者・求人者の両面から一体的な支援を実施 しています。

【お問い合わせ先】 ハローワーク金沢 โL 076-253-3032

#### 支援策②

いしかわ就職・ 定住総合サポート センター(ILAC)

◎学生の県内定着や県外人材の獲得はもちろん、女性や高齢者等の就業 支援など、人手不足対策に取り組む企業を支援します。

【お問い合わせ先】 いしかわ就職・定住総合サポートセンター(ILAC) UIターンサポート石川 № 076-235-4538

#### 支援策③

中小企業・ 小規模事業者 人手不足対応 ガイドライン ◎人手不足に取り組む中小企業の好事例(多様な人材が活躍できる職場 づくりや、 IT・設備投資による業務効率化等)を業種や企業規模ごと に整理しました。

▶中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドライン概要

▶中小企業・小規模事業者の人手不足対応事例集



#### 支援策4

魅力ある職場 づくりに取り 組んでいる企業 の事例

①厚生労働省認定企業 ▶石川労働局ホームページ「認定企業制度」

女性活躍推進(えるぼし)、子育てサポート企業(くるみん)など、 働きやすい職場づくりに実績を上げている企業を認定しています。



②女性活躍推進の取組事例 整線 ▶「いしかわ男女共同参画推進宣言企業」

③高齢者雇用の事例 ▶高年齢者雇用開発コンテスト企業事例情報提供システム



4 障害者雇用の事例



▶石川労働局ホームページ「障害者雇用事例集Ⅰ

## 支援策⑤

いしかわ ワークライフ バランス (石川県ホームページ) ◎石川県ワークライフバランス企業知事表彰を受賞した企業や、県内企業 の一般事業主行動計画や働きやすい職場づくりの実践事例を紹介してい ます。 ※このほか、セミナーや講座の情報も掲載しています。

◎金沢市の働き方改革推進に向けた取組や市内企業の取組事例を紹介しています。

<u>▶トップページ</u>



▶石川県ワークライフバランス企業知事表彰(県HP)



#### 支援策⑥

金沢市 はたらくサイト

- - ▶働き方改革の取り組み



このほか、イベントや雇用奨励金制度等の情報も掲載しています。

- ▶トップページ
- ▶雇用奨励金制度



# 生産性向上 & 業務効率化

■生産性向上や業務効率化等に取り組みませんか?

# 補助金・助成金等で設備・IT導入等を支援します

#### 支援策①

<u>ものづくり・商業</u> ・サービス補助金 ◎革新的なサービス開発・生産プロセスの改善に必要な設備投資を 支援します。 <※本年度の公募受付期間は終了しました。>【お問い合わせ先】

石川県中小企業団体中央会 և 076-267-7711

支援策②

IT導入補助金

◎生産性向上に資するITツール(ソフトウェア)の導入を 支援します。

【お問い合わせ先】

サービス等生産性向上IT導入支援事業コールセンター Tel 0570-000-429 (通話料がかかります。)



支援策③

<u>小規模事業者持続化</u> 補助金 ◎商工会・商工会議所と作成した経営計画に基づいて行う販路開拓等を支援します。<※本年度の公募受付期間は終了しました。>
【お問い合わせ先】

問い合わせ先】 石川県商工会連合会(各商工会) Tel 076-268-7300 回袋 石川県商工会議所連合会(各商工会議所) Tel 076-263-1151

支援策④

中小企業の投資を 後押しする大胆な 固定資産税の特例

- ◎生産性向上特別措置法案に基づき、高い労働生産性の向上を目指す企業が導入する設備について、3年間固定資産税を軽減(ゼロ~1/2)します。
- ◎合わせて、「ものづくり・商業・サービス補助金」等の予算措置を拡大・重点支援します。

【お問い合わせ先】

新たに導入する設備が所在する市区町村 (「導入促進基本計画」の同意を受けた市区町村に限る) ▶生産性向上特別措置法による支援



支援策⑤

人材確保等支援 助成金 ◎ 金融機関と連携し、省力化のための装置など生産性向上に資する 設備等の導入と、賃金アップを実施した企業を支援します。

【お問い合わせ先】

石川労働局職業安定部職業対策課 № 076-265-4428 🖺



#### 支援策⑥

業務改善助成金

◎生産性向上に資する設備・機器の導入等を行うとともに、事業場 内最低賃金を引き上げた企業を支援します。

#### 【お問い合わせ先】

石川労働局雇用環境·均等室 Tel 076-265-4429

#### 支援策⑦

<u>時間外労働等改善</u> 助成金 ◎出退勤管理のソフトウェア導入・更新費用、専門家による業務効率化指導、生産工程の自動化・省力化等、労働時間短縮や生産性向上を支援します。<※コースごとに締切日が設定されています。>

#### 【お問い合わせ先】

石川労働局雇用環境・均等室 և 076-265-4429



#### 支援策⑧

AI・IoTを活用した 業務効率化・ 省力化支援事業 ◎自社の業務効率化・省力化のためにAIやIoTを活用したシステム (ソフトフェア、ハードウェア等)を導入する取組みを支援します。

<※本年度の公募受付期間は終了しました。>

#### 【お問い合わせ先】

石川県商工労働部産業政策課 情報サービス産業グループ le 076-225-1519



支援策⑨

<u>製造工程省力化等</u> 支援事業 ◎生産工程のロボット化・自動化やAI・IoT化のための生産設備の 導入など、生産工程の改善による省力化の取組みを支援します。 <※本年度の公募受付期間は終了しました。>

## 【お問い合わせ先】



#### その他

▶生産性向上や業務改善等の取組事例 【 厚生労働省ホームページ】





- ○「生産性向上の事例集 ~最低賃金の引上げに向けて~」



○「働きやすく生産性の高い職場のためのポータルサイト」

#### 参考

#### 支援策⑤・⑦ 「雇用関係助成金」の助成要件など

厚生労働省ホームページの「事業主の方のための雇用関係助成金」をご覧ください。

▶事業主の方のための雇用関係助成金



#### 支援策⑥ 「業務改善助成金」の助成要件など

▶業務改善助成金:中小企業・小規模事業者の生産性向上のための取組を支援





■魅力ある職場づくりや社員の育成に 取り組みませんか?

# 助成金等で、人材の定着・育成を支援します

支援策①

両立支援等助成金

◎育児休業の円滑な取得・職場復帰の支援や代替要員 の確保を行った企業を支援します。

【お問い合わせ先】

石川労働局雇用環境・均等室 Tel 076-265-4429

支援策②

育児・介護支援 プラン導入支援事業 ◎社会保険労務士等の専門家である育児・介護プラン ナーが、 育児・介護休業からの復帰プランの策定 支援を行います。

【お問い合わせ先】

株式会社パソナ 育児・介護支援プロジェクト事務局(委託先) Tel 03-5542-1740



▶「育児プランナー」「介護プランナー」の支援を希望する事業主の方へ

支援策③

65歳超雇用推進 助成金

◎66歳以上の継続雇用延長や65歳以上の年齢までの 定年引上げ、高年齢者向けの機械設備導入等を行う 企業を支援します。

【お問い合わせ先】

(独)高齡•障害•求職者雇用支援機構石川支部 高齢・障害者業務課 Tel 076-267-6001



支援策4

人材確保等支援 助成金(再掲)

(※) 平成29年度までは職場 定着支援助成金として実施 ◎雇用管理制度や介護福祉機器の導入、介護・保育 労働者に対する賃金制度整備等に取り組む企業を 支援します。



石川労働局職業安定部職業対策課 16 076-265-4428

支援策⑤

キャリアアップ助成金

◎非正規雇用労働者の正社員化や賃金規定等の増額 改定、正規雇用労働者との賃金規定・諸手当制度 の共通化等の取組を支援します。

【お問い合わせ先】

石川労働局職業安定部職業対策課 Tel 076-265-4428

#### 支援策⑥

# 小規模事業場産業医

活動助成金 (労働者数50人未満) ◎社員の健康づくりのための取組を支援します。

#### 【お問い合わせ先】

(独)労働者健康安全機構 石川産業保健総合支援センター Tel 076-265-3888



#### 支援策⑦

人材開発支援助成金

◎通常の業務を離れて行う社員訓練(OFF-JT)や 通常の業務の中で行う社員訓練(OJT)について、 経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

#### 【お問い合わせ先】

石川労働局職業安定部職業対策課 Tel 076-265-4428



#### 支援策®

### 人材確保育成支援 プロジェクト

◎企業が採用した女性や高齢者等の中途採用者の方に 対して行う計画的なOJT訓練を支援します。

#### 【お問い合わせ先】

石川県商工労働部労働企画課 🗈 076-225-1532 いしかわ就職・定住総合サポートセンター(ILAC) 



#### 参考

#### ▶ 人手不足・人材確保に関するお問い合わせ ⇒ ハローワーク

産業・事業所情報を収集し、説明会、見学会や面接会など、機会を設け、求職者の方へ 提供しています。管轄のハローワークにお問い合わせください。



ハローワーク金沢 人材確保対策コーナー(福祉、建設、警備及び運輸の仕事等) Tel076-253-3032 ハローワーク金沢 求人部門(上記職種以外) 16.076-253-3036

「津幡]076-289-2530

「白山]076-275-4131

「小松]0761-24-8607

「加賀]0761-72-8609

[七尾]0767-52-3255

[羽咋]0767-22-1241 [輪島]0768-22-0325

「能登]0768-62-1242

#### ▶ 中小企業の人材育成に関するお問い合わせ⇒生産性向上人材育成支援センター

人材育成に関する相談受付から、人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、中小企業等の 人材育成を一貫して支援します。

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 生産性向上人材育成支援センター 石川職業能力開発促進センター Tel 076-267-0802



#### ▶ 労務管理、労働問題等に関するお問い合わせ ⇒ 石川県社会保険労務士会

労務管理、労働問題等に関するさまざまなことについて、社会保険労務士が無料で相談に応じます。

石川県社会保険労務士会 相談専用 🗈 076-291-5418 相談日:火曜日・木曜日12:00~17:00※祝日、年末年始を除く

○働き方改革に取り組む必要性と改善ポイントの確認 ⇒ 対務診断ドック

# 「働き方改革推進セミナー」等のご案内

◆「働き方改革」を推進するために、県内で開催される、企業に 役立つセミナー等の情報を取りまとめています。

【石川労働局ホームページ】

働き方改革セミナ-

## 「働き方改革関連法」について

◆労働者がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できる社会を実現する働き方改革を総合的に推進するため、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の 実現、雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保等のための措置を講じます。

各種リーフレットは、「厚生労働省ホームページ」





## ポータルサイト「スタートアップ労働条件」

◆Web上で設問に答えると、自社の労務管理・安全衛生管理の診断ができるほか、 労働基準法の基本的な仕組みなどの情報を掲載しています。



◆入力フォームから必要項目を入力・印刷することで、労働基準監督署に届出が可能な36協定届(時間外労働・休日労働に 関する協定届)を作成することができます。





## <参考>役立つポータルサイト

働き方・ 休み方改善 ポータルサイト ◆Web上で設問に答えると、自社の働き方・休み方の 改善に向けたヒントが得られるほか、働き方・休み方 改善に取り組む企業の事例などを掲載しています。



多様な人材 活用で輝く 企業

応援サイト

◆優秀な人材の確保、人材の定着、従業員のモチベーション向上を実現するため、正社員への転換、人材の育成、処遇の改善など、非正規雇用労働者のキャリアアップに向けた取り組みを積極的に行っている企業の事例などを紹介しています。



女性の活躍・両立支援

総合サイト

◆企業における女性活躍の情報や、仕事と家庭(育児・ 介護などを含む)の両立に役立つ情報を掲載しています



**パート労働** ポータルサイト ◆パートタイム労働者の雇用管理に関する優れた取組事例、 各種助成金制度及び「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」などに関する情報を掲載しています。

