

<参考> 令和7年度 週休2日取り組み概要フロー(交替制) 柱その2 変わる待遇・働き方

R7.8.22改定

北陸独自運用

社会的要請や現場条件の制約等により
現場閉所を行うことが困難な工事

完全週休2日交替制

週休2日対象期間

1年単位の変形労働時間制を活用し、
1週40時間または1日8時間を超える労働時間を設定した月を除く

受注者の責によらず、
交替制による週休2日の実施が困難な期間が生じる場合

対象外とする
作業・期間設定

完全週休2日交替制

補正係数変更なし

労務費:1.02
現場管理費:1.03



完全週休2日交替制
達成工事・企業として広く公表

完全週休2日交替制

※一部期間、対象外

補正係数変更なし

労務費:1.02
現場管理費:1.03



完全週休2日交替制
達成工事・企業として広く公表

未達成の場合

月単位の週休2日交替制

補正係数変更

労務費:1.02
現場管理費:1.02

未達成の場合

通期の週休2日交替制

補正係数除した変更

月単位の週休2日交替制に取り組む姿勢が見られない場合は工事成績評定で減ずる措置

<参考>週休2日交替制の取組イメージ

完全週休2日																																	
技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火		
〇〇建設 (受注者)			休1		休2	休3					休1	休2			休1					休1	休2					休1	休2		休1	休2			
Aさん	休日率：1週目42.9%(3/7日) 2週目28.5%(2/7日) 3週目28.5%(2/7日) 4週目2/7日																																
〇〇建設 (受注者)		休1	休2				休1	休2				休1	休2				休1	休2				休1	休2				休1	休2		休1	休2		
Bさん	休日率：1週目28.5%(2/7日) 2週目28.5%(2/7日) 3週目28.5%(2/7日) 4週目2/7日																																
××建設 (一次下請)			休1	休2	休3				休1	休2				休1	休2				休1	休2				休1	休2	休3							
Cさん	休日率：1週目42.9%(3/7日) 2週目28.5%(2/7日) 3週目28.5%(2/7日) 4週目3/7日																																
技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金		
〇〇建設 (受注者)			休1	休2	休1	休2				休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2		休1	休2			
Aさん	休日率：5週目2/7日 6週目2/7日 7週目2/7日 8週目2/7日...																																
〇〇建設 (受注者)		休3				休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2				休1		
Bさん	休日率：5週目3/7日 6週目2/7日 7週目2/7日 8週目2/7日...																																
××建設 (一次下請)		休1		休2	休1				休2	休1			休2	休1			休2	休1			休2	休1			休2	休1	休2						
Cさん	休日率：5週目2/7日 6週目2/7日 7週目2/7日 8週目2/7日...																																

完全週休2日(柔軟な対応)

災害対応による対象外期間

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火
〇〇建設 (受注者)			休1		休2	休3						休1	休2									休1									
Aさん	休日率：1週目3/8日 2週目2/7日 3週目2/7日 4週目2/7日																														
〇〇建設 (受注者)		休1	休2					休1	休2			休1	休2			休1	休2				休1				休1						
Bさん	休日率：1週目2/8日 2週目2/7日 3週目2/7日 4週目2/7日																														
××建設 (一次下請)			休1	休2	休3				休1	休2			休1	休2							休1										
Cさん	休日率：①週目3/8日 ②2/7日 ③2/7日 ④3/7日																														

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	
〇〇建設 (受注者)			休1	休2	休1	休2					休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			
Aさん	休日率：5週目2/7日 6週目2/7日 7週目2/7日 8週目2/7日...																														
〇〇建設 (受注者)		休3					休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1	休2			休1
Bさん	休日率：5週目3/7日 6週目2/7日 7週目2/7日 8週目2/7日...																														
××建設 (一次下請)		休1		休2	休1				休2	休1			休2	休1			休2	休1			休2	休1			休2	休1	休2				
Cさん	休日率：5週目2/7日 6週目2/7日 7週目2/7日 8週目2/7日...																														

災害対応による対象外期間

<1週目> 平均休日率
(Aさん 42.9%+Bさん 28.5%+Cさん 42.9%) / 3 = 38.1% ≥ 28.5%
<2週目> 平均休日率
(Aさん 28.5%+Bさん 28.5%+Cさん 28.5%) / 3 = 28.5% ≥ 28.5%
<3週目> 平均休日率
(Aさん 28.5%+Bさん 28.5%+Cさん 28.5%) / 3 = 28.5% ≥ 28.5%

以降も、毎週、平均休日率28.5%（2日／7日）を確保すると 達成!!

<1週目> 平均休日率
(Aさん 42.9%+Bさん 28.5%+Cさん 42.9%) / 3 = 38.1% ≥ 28.5%
<2週目> 平均休日率
(Aさん 28.5%+Bさん 28.5%+Cさん 28.5%) / 3 = 28.5% ≥ 28.5%
<3～5週目> 平均休日率
柔軟な対応による対象外期間

以降も、毎週、平均休日率28.5%（2日／7日）を確保すると 達成!!

<参考>週休2日交替制の取組イメージ

休 : 休日 作業日

月単位の週休2日（月単位の土日割合が28.5%以上の場合）

<1ヶ月目> 平均休日率
(Aさん 25.8% + Bさん 32.2% + Cさん 29.0%) / 3 = 29.0% ≥ 28.5%
完全週休2日（週単位）は未達成 達成!!

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
〇〇建設 (受注者)	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
Aさん						休	休							休	休					休	休					休	休				
休日率：休日8日 / 31日 = 25.8% < 28.5% ... 達成できず																															
〇〇建設 (受注者)		休	休							休							休	休									休	休	休	休	
休日率：休日10日 / 31日 = 32.2% ≥ 28.5% ... 達成!!																															
××建設 (一次下請)				休	休					休	休							休	休							休	休	休	休		
休日率：休日9日 / 31日 = 29.0% ≥ 28.5% ... 達成!!																															

月単位の週休2日（月単位の土日割合が28.5%未満の場合）

<1ヶ月目> 平均休日率
(Aさん 25.8% + Bさん 29.0% + Cさん 29.0%) / 3 = 27.9% < 28.5%
※月の土日合計日数以上の休日取得 (8/31日 = 25.8%) 達成!!

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
〇〇建設 (受注者)	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水
Aさん					休	休							休	休					休							休	休	休	休		
休日率：休日8日 / 31日 = 25.8% < 28.5% ... 達成(月の土日合計日数以上の休日取得)																															
〇〇建設 (受注者)		休	休							休	休						休	休							休	休				休	休
休日率：休日9日 / 31日 = 29.0% ≥ 28.5% ... 達成!!																															
××建設 (一次下請)				休	休					休	休							休	休							休	休	休	休		
休日率：休日9日 / 31日 = 29.0% ≥ 28.5% ... 達成!!																															

<2ヶ月目> 平均休日率
(Aさん 28.5% + Bさん 30.0% + Cさん 33.3%) / 3 = 30.6% ≥ 28.5% 達成!!

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
〇〇建設 (受注者)	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	
Aさん					休	休	休						休	休					休	休					休	休					
休日率：休日9日 / 30日 = 30.0% ≥ 28.5% ... 達成!!																															
〇〇建設 (受注者)		休	休							休	休						休	休							休	休				休	
休日率：休日9日 / 30日 = 30.0% ≥ 28.5% ... 達成!!																															
××建設 (一次下請)				休	休					休	休	休					休	休							休	休	休	休			
休日率：休日10日 / 30日 = 33.3% ≥ 28.5% ... 達成!!																															

<2ヶ月目> 平均休日率
(Aさん 26.7% + Bさん 26.7% + Cさん 26.7%) / 3 = 26.7% < 28.5%
※月の土日合計日数以上の休日取得 (8/30日 = 26.7%) 達成!!

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
〇〇建設 (受注者)	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	
Aさん					休	休							休	休					休	休					休	休					
休日率：休日8日 / 30日 = 26.7% < 28.5% ... 達成(月の土日合計日数以上の休日取得)																															
〇〇建設 (受注者)		休	休							休	休						休	休							休	休				休	
休日率：休日8日 / 30日 = 26.7% < 28.5% ... 達成(月の土日合計日数以上の休日取得)																															
××建設 (一次下請)				休	休					休	休							休	休							休	休	休	休		
休日率：休日8日 / 30日 = 26.7% < 28.5% ... 達成(月の土日合計日数以上の休日取得)																															

以降も、毎月、4週8休以上の平均休日(平均休日率28.5%)を確保すると 達成!!

以降も、毎月、4週8休以上の平均休日(月の土日合計日数以上の休日取得)を確保すると 達成!!