

取組目標

New!!

建設業の働き方改革実現に寄与するため、

令和6年度 北陸地方整備局発注工事については、**完全週休2日（土日）**を目標

対象工事・発注方式

- ・原則全ての工事を発注者指定方式により**完全週休2日（土日）**にて発注
- ・社会的要請や現場条件の制約等により現場閉所を行うことが困難な工事（災害復旧工事、維持工事など）については、発注者指定方式で月単位の週休2日交替制工事で発注

経費補正

New!! これまでの「通期の補正係数」に加え、「**月単位の補正係数**」が新設

- ・入札説明書等において週休2日に取り組む旨を明記し、週休2日を達成した場合の補正係数を用いて予定価格を作成
- ・達成できなかった場合は、補正係数を変更（減額変更）

例) 発注時：月単位の週休2日の補正係数

実績：月単位の週休2日を達成 ⇒ 補正係数の変更なし

月単位は達成出来なかったが、通期(工期全体)においては達成できた場合 ⇒ 通期の補正係数 に変更

月単位、通期(工期全体)とも達成できなかった場合 ⇒ 補正係数なし に変更

成績評価

New!! **完全週休2日（交替制の場合は全技術者が月単位の週休2日）を達成できた場合、加点評価**

- ・**完全週休2日（土日）を達成※**できた場合、工事成績評価において**加点評価**

※現場の自然条件により、施工日が制限され達成が困難な期間がある場合は、監督職員と協議を行い、その期間を「月単位の4週8休」に変更して実施し、達成した場合“「完全週休2日（土日）」とを達成した“とみなす。

- ・交替制工事の場合、**月単位の週休2日**（全ての技術者、技能労働者の平均で4週8休以上の休日）の確保に加え、**全ての技術者、技能労働者が月単位の週休2日を達成**できた場合、工事成績評価において**加点評価**
- ・受注者側に週休2日に取り組む姿勢が見られなかった場合は、内容に応じて工事成績評価において減点評価

<参考> 週休2日の取組イメージ



:閉所日



:作業日



北陸地方整備局

完全週休2日（土日）工事

<1ヶ月目>

毎週土曜日・日曜日に現場閉所を実施

達成!!

日	月	火	水	木	金	土
1 (1日)	2 	3 	4 	5 	6 	7 (2日)
8 (3日)	9 	10 	11 	12 	13 	14 (4日)
15 (5日)	16 	17 	18 	19 	20 	21 (6日)
22 (7日)	23 	24 	25 	26 	27 	28 (8日)
29 (9日)	30 	31 				

月単位の週休2日

<1ヶ月目>

現場閉所9日/31日=29.0% > 28.5% **達成!!**

日	月	火	水	木	金	土
1 	2 	3 (1日)	4 (2日)	5 	6 	7
8 	9 	10 (3日)	11 (4日)	12 	13 	14
15 	16 	17 (5日)	18 (6日)	19 	20 	21
22 	23 	24 (7日)	25 (8日)	26 	27 	28
29 	30 	31 (9日)				

通期の週休2日

<1ヶ月目>

月単位では達成できず!!

現場閉所8日/31日=25.8% > 28.5%

日	月	火	水	木	金	土
1 (1日)	2 	3 	4 	5 	6 	7 (2日)
8 (3日)	9 	10 	11 	12 	13 	14 (4日)
15 (5日)	16 	17 	18 	19 	20 	21
22 (6日)	23 	24 	25 	26 	27 	28 (7日)
29 (8日)	30 	31 				

<2ヶ月目>

毎週土曜日・日曜日に現場閉所を実施

達成!!

日	月	火	水	木	金	土
			1 	2 	3 	4 (1日)
5 (2日)	6 	7 	8 	9 	10 	11 (3日)
12 (4日)	13 	14 	15 	16 	17 	18 (5日)
19 (6日)	20 	21 	22 	23 	24 	25 (7日)
26 (8日)	27 	28 	29 	30 		

<2ヶ月目>

現場閉所8日/30日=26.6% < 28.5%

ただし土日の合計日数以上の現場閉所を実施 **達成!!**

日	月	火	水	木	金	土
			1 	2 	3 	4 (1日)
5 (2日)	6 	7 	8 	9 	10 	11 (3日)
12 (4日)	13 	14 	15 	16 	17 	18 (5日)
19 (6日)	20 (7日)	21 	22 	23 	24 	25
26 (8日)	27 	28 	29 	30 		

<2ヶ月目> 現場閉所10日/30日=33.3% > 28.5%

1か月目と合わせると、

現場閉所18日/61日=29.5% > 28.5% **達成!!**

日	月	火	水	木	金	土
			1 	2 	3 (1日)	4 (2日)
5 (3日)	6 	7 	8 	9 	10 	11 (4日)
12 (5日)	13 	14 	15 	16 	17 (6日)	18 (7日)
19 (8日)	20 	21 	22 	23 	24 	25 (9日)
26 (10日)	27 	28 	29 	30 		

以降も、毎週土曜日・日曜日に現場閉所を実施すると **達成!!** さらに、工事成績**加点評価**

以降も、毎月、4週8休以上の現場閉所(現場閉所率28.5%)を実施すると **達成!!**

以降も、**工期全体で**、4週8休以上の現場閉所(現場閉所率28.5%)を実施すると **達成!!**

<参考> 週休2日交替制の取組イメージ

休 : 休日

 : 作業日

 北陸地方整備局

月単位の週休2日

<1ヶ月目> 平均休日率 **達成!!**
 (Aさん 25.8% + Bさん 32.2% + Cさん 29.0%) / 3 = 29.0% > 28.5%

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31								
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日			
〇〇建設 (受注者)						休	休							休	休						休	休						休	休										
Aさん	休日率: 休日8日 / 31日 = 25.8% < 28.5% ... 達成できず																																						
〇〇建設 (受注者)		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Bさん	休日率: 休日10日 / 31日 = 32.2% > 28.5% ... 達成!!																																						
××建設 (一次下請)			休	休		休	休			休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休	
Cさん	休日率: 休日9日 / 31日 = 29.0% > 28.5% ... 達成!!																																						

通期の週休2日

<1ヶ月目> 平均休日率 **月単位では達成できず!!**
 (Aさん 25.8% + Bさん 29.0% + Cさん 29.0%) / 3 = 27.9% > 28.5%

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31								
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日			
〇〇建設 (受注者)						休	休							休	休						休	休						休	休										
Aさん	休日率: 休日8日 / 31日 = 25.8% < 28.5% ... 達成できず																																						
〇〇建設 (受注者)		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Bさん	休日率: 休日9日 / 31日 = 29.0% > 28.5% ... 達成!!																																						
××建設 (一次下請)			休	休		休	休			休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休	
Cさん	休日率: 休日9日 / 31日 = 29.0% > 28.5% ... 達成!!																																						

<2ヶ月目> 平均休日率 **達成!!**
 (Aさん 28.5% + Bさん 30.0% + Cさん 33.3%) / 3 = 30.6% > 28.5%

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30									
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日						
〇〇建設 (受注者)				休	休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Aさん	休日率: 休日9日 / 30日 = 30.0% > 28.5% ... 達成!!																																						
〇〇建設 (受注者)		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Bさん	休日率: 休日9日 / 30日 = 30.0% > 28.5% ... 達成!!																																						
××建設 (一次下請)		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Cさん	休日率: 休日10日 / 30日 = 33.3% > 28.5% ... 達成!!																																						

<2ヶ月目> 平均休日率 **達成!!**
 (Aさん 27.8% + Bさん 31.1% + Cさん 29.5%) / 3 = 29.4% > 28.5%

技術者 技能技術者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30									
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日						
〇〇建設 (受注者)				休	休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Aさん	休日率: 休日17日 (1ヵ月目 8日 + 2ヵ月目 9日) / 61日 = 27.8% < 28.5% ... 達成できず																																						
〇〇建設 (受注者)		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Bさん	休日率: 休日19日 (1ヵ月目 9日 + 2ヵ月目 10日) / 61日 = 31.1% > 28.5% ... 達成!!																																						
××建設 (一次下請)		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休		休	休
Cさん	休日率: 休日18日 (1ヵ月目 9日 + 2ヵ月目 9日) / 61日 = 29.5% > 28.5% ... 達成!!																																						

以降も、毎月、4週8休以上の平均休日(平均休日率28.5%)を確保すると **達成!!**
 さらに、2ヵ月目のように**全ての技術者が毎月達成**すると工事成績**加点評価**

以降も、**工期全体で**、4週8休以上の休日(平均休日率28.5%)を確保すると **達成!!**

【R6年度】直轄土木工事の週休2日補正係数

- 月単位の週休2日を推進するため、月単位の週休2日の補正係数を新設するとともに、工期全体(通期)の週休2日についてもR6年度に限り、R5年度までの補正係数の一部を適用
- 月単位の週休2日の補正係数について、R7年度以降は実施状況を踏まえて検討することとし、完全週休2日(土日)の実現に向けた取組についても引き続き検討

<現場閉所>

補正係数	工期全体(通期)の週休2日	+	月単位の週休2日	=	月単位の週休2日(合計)
R6	労務費:1.02 機械経費(賃料):1.02 共通仮設費:1.02 現場管理費:1.03		労務費:1.02 機械経費(賃料):1.00 共通仮設費:1.01 現場管理費:1.02		労務費:1.04 機械経費(賃料):1.02 共通仮設費:1.03 現場管理費:1.05
R7以降	—		実施状況等を踏まえた数値を検討		

<交替制>

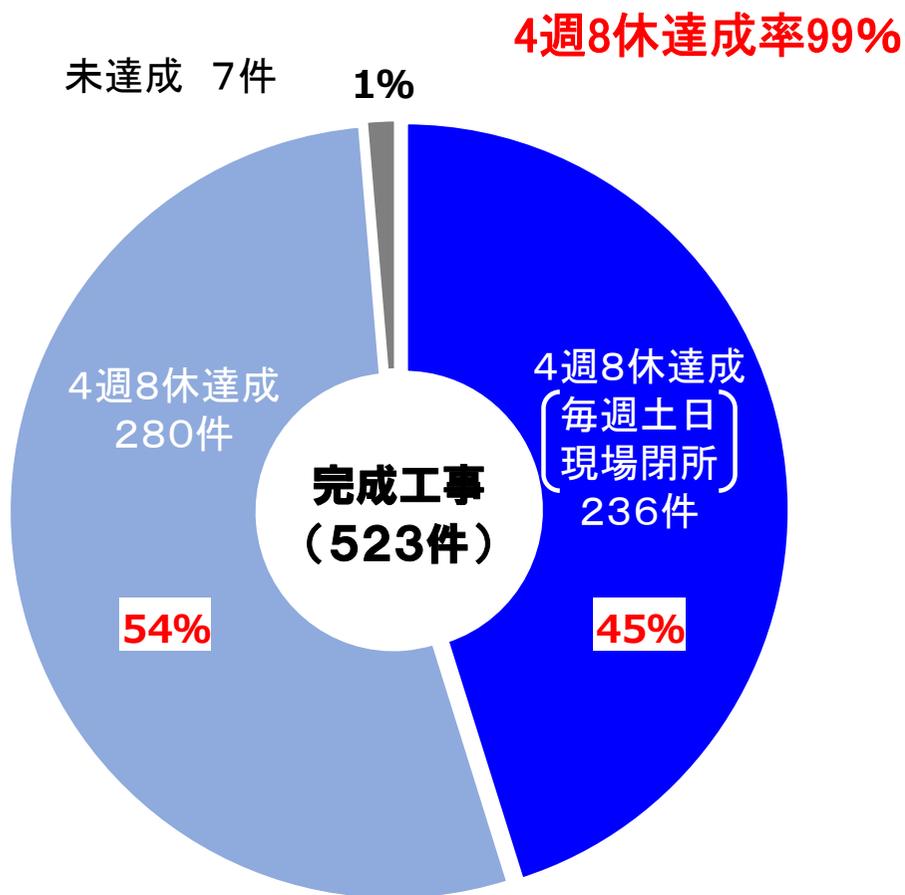
補正係数	工期全体(通期)の週休2日	+	月単位の週休2日	=	月単位の週休2日(合計)
R6	労務費:1.02 現場管理費:1.01		労務費:1.02 現場管理費:1.02		労務費:1.04 現場管理費:1.03
R7以降	—		実施状況等を踏まえた数値を検討		

※柔軟な休日の観点から、工期の一部で現場閉所から交替制に途中変更する試行について、月単位の週休2日適用工事にも対象拡大

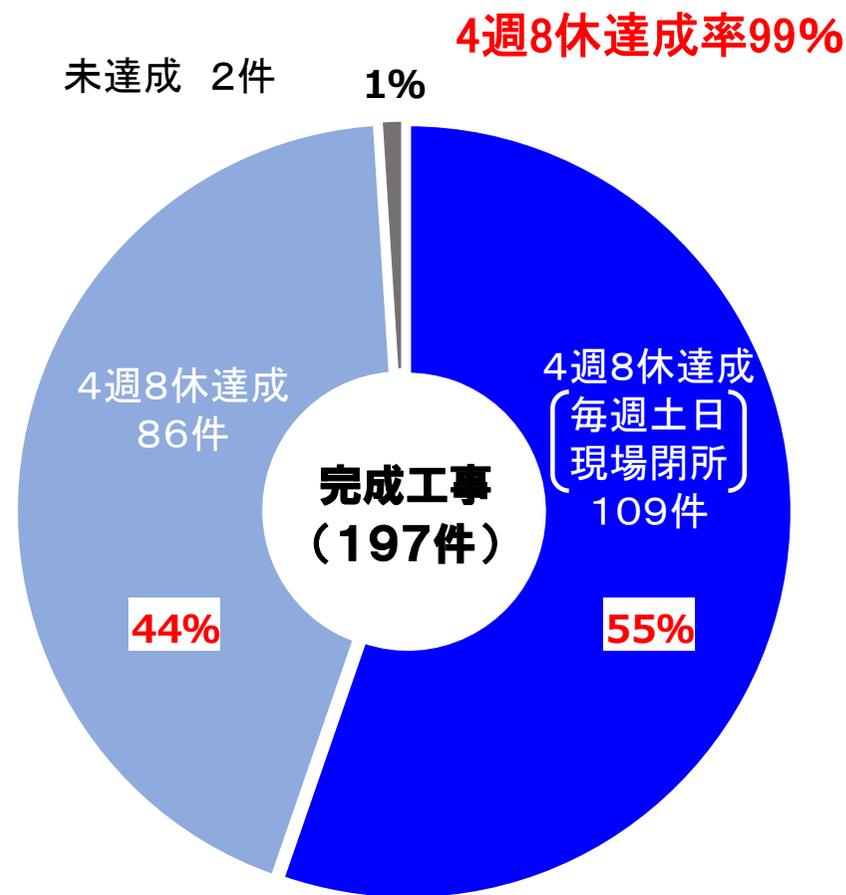
- 週休2日「4週8休以上」の達成率は、令和4年度契約工事および令和5年度契約工事で99%を達成
- 令和5年度契約工事においては、半数以上が毎週土日に現場閉所を実施

■4週8休達成状況 (R6.9末時点の完成工事)

<R4年度契約工事(578件)>



<R5年度契約工事(593件)>



※発注者指定方式により、週休2日に取り組む工事(交替制含む)として発注し、当該年度に契約した工事を対象

- 北陸地整では、令和6年度から原則すべての直轄工事を発注者指定方式で完全週休2日(土日)又は交替制による月単位の週休2日で発注
- 完全週休2日(土日)を達成した受注者は、工事成績評定で加点(R6新規)

■週休2日対象工事の取組状況(発注時点)

