

富山県部会における課題等

令和元年12月17日

北陸建設界の担い手確保・育成推進協議会

富山県部会

議題及び報告事項（※自由様式）

機関名・団体名：富山労働局

件名

ユースエール認定制度の周知について

要旨

・若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業については労働局やハローワークで積極的にPRさせていただくほか、面接会などについても積極的に案内させていただいています。

さらに、認定マークを自社の広告に使用することによって優良企業であることを対外的にアピールできるほか、公共調達における加点評価が受けられるなどのメリットがあります。

富山労働局では、2020年度までに「18社」の認定を目指しています。本年11月22日現在、認定企業数は15社（うち2社が建設関係）となっており、今年度新たに7社が認定を受けています。7社中1社は建設業であるユーシン建設株式会社が認定を受けています。

また、今年度から、富山労働局ではユースエール認定企業を紹介したPR冊子を作成し、就職を希望する高校生や大学生等に学校を通じて配布しています。引き続き、来年度に向けてPR冊子を更新し、就職を希望する生徒や学生に配付していく予定です。

富山労働局としては引き続き認定企業の増加に努めていきたく、関係機関の皆様には、同制度の周知と活用をお願いしたいと考えています。

参考資料として、周知用リーフレットやPR冊子（抜粋）を添付させていただきます。

採用活動に ユースエール、 使ってる？



若者歓迎を
アピール！

労働環境を
アピール！

育成制度を
アピール！

ユースエール認定企業は、若者の採用・育成に積極的、
かつ若者の雇用管理の状況などが優良であると
厚生労働大臣が認定する中小企業です。

県内認定企業の魅力を伝える冊子を作成し、
県内の高校や大学等に配付します。

ユースエール認定企業のメリット

企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが
期待されます

- ハローワークなどで**重点的PR**を実施
※学生・生徒や学校などにハローワークが
認定企業を積極的にPRいたします。
- 就職面接会などへ**最優先で参加**が可能
- 自社の商品、広告などに**認定マークの使用**が可能

その他、一部助成金への加算、融資や公共調達の優遇などのメリットもあります。



令和元年6月発行の
冊子の内容が
ご覧いただけます

ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が**300人以下の事業主**）がユースエール認定企業です。

基準を満たしているか**チェック**

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること	申請時に行っていれば可	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	<input type="checkbox"/>	
3	右の5つの要件を全て満たしていること	① 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること	申請時に策定していれば可
		② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2	<input type="checkbox"/>
		③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと	<input type="checkbox"/>
		④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上 または 年平均の取得日数が10日以上※3	<input type="checkbox"/>
		⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上	<input type="checkbox"/>
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること	申請時に公表している又は若者雇用促進総合サイトでの公表を予定していれば可	
	① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数		
	② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容		
	③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合		
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	<input type="checkbox"/>	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	<input type="checkbox"/>	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	<input type="checkbox"/>	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	<input type="checkbox"/>	
9	暴力団関係事業主でないこと	<input type="checkbox"/>	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	<input type="checkbox"/>	
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと	<input type="checkbox"/>	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	<input type="checkbox"/>	

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

富山県内のユースエール認定企業

平成28年度

認定企業	所在地
YKKビジネスサポート(株)	黒部市

平成29年度

認定企業	所在地
(医)清幸会	富山市
金剛化学(株)	富山市
ハリタ金属(株)	高岡市

平成30年度

認定企業	所在地
東ソー・エイアイエイ(株)	富山市
大浦電気土木(株)	滑川市
(株)マツダ	滑川市
(株)三恵ネット	砺波市

令和元年度

認定企業	所在地
東ソー・セラミックス(株)	富山市
日本キャンパス(株)	砺波市
ユーシン建設(株)	砺波市
富山県信用組合	砺波市
(医)あずさ会	高岡市
アニマート製薬(株)	富山市
(株)澤田製作所	滑川市

※県内の認定企業は令和元年11月22日現在、上記15社です。

詳しくは、富山労働局、管轄のハローワークへお問い合わせください。

R01.11



事業内容 舗装工事、土木工事、建築工事等
美しい環境を守り、人と地域を豊かにしていく。そんな使命感を抱きながら未来へ続く社会基盤づくりに貢献しています。

会社情報 939-1308 富山県砺波市三郎丸
5 6 番地
車

<http://www.yushin-kensetsu.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991 年	12 人	45.0 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 40.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.8 日	4.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			-
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設会社の中でも、当社は舗装工事を主を行っています。緊張感をもって仕事をした分だけ、無事に工事が終了した時には安堵感・達成感を味わうことが出来ます。仕上がった舗装部を車で走ると、苦勞も喜びに変わる瞬間です。後輩にもその喜びを味わってもらい、何事にも挑戦する事を忘れず、邁進してもらいたいです。

社長から

未来をつくる人になろう！わたしたちユーシン建設とともに建設事業に取り組んでみませんか？

求める人材像

1 能力向上に努められる人 2 重機、車両、物を大切に出来る人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

・平成13年品質マネジメントシステム「ISO9001」認証取得
・平成15年環境マネジメントシステム「ISO14001」認証取得
・平成30年度働き方改革推進企業表彰 健康経営優良法人2019(中小企業法人部門)認定

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

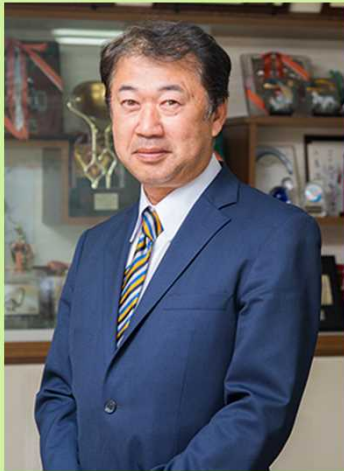
1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績に5についての自由記述欄

ユーシン建設(株)



代表取締役社長 福澤 政明

「友信」友を信じ
「友進」友と進み
「有信」信用がある

ユーシン建設は、舗装工事を中心に
仕事しています。ゆたかな提案力と
技術を持った人材を育て、お客様
から信頼を頂ける事が大切だと考え仕
事をしています。



毎年実施の、研修旅行では
指先での物作りを体験

インタビュー



◆ 工事部 今井雅俊 (34歳) ◆

Q. 有給休暇は取得できていますか。

A. 金土に休みを入れ取得しています。

Q. 仕事のやりがいを聴かせてください。

A. 舗装工事は、道路の顔です。仕上がったときの達成感ですね。

家族と一緒にバーベキュー
夜のお楽しみは「花火」



◆ 施工部 白藤州一 (18歳) ◆

Q. 先輩は、優しく教えてくれますか。少しは慣れましたか。

A. 何も分からない自分に、丁寧な指導をしていただいています。

Q. 今後の目標を教えてください。

A. 資格も順次取らせて頂き、これからは重機に乗り道路の顔を作り上げていきたいです。



月二回の清掃ボランティア
就業前の30分、約2kmを実施
おやつタイム・清掃活動は
テレビでも紹介されました。



◆ 工事部 北野和輝 (47歳) ◆

Q. この会社の良いところをどこですか。

A. 社員の健康に気を使ってもらっています。

Q. 会社でのおやつタイムはどうですか。

A. 日頃、口にする食品を実際に食べながらカロリー・塩分・糖分等を勉強するのは大変いいと思います。大人になってからのおやつタイムもいいですね。



若者への応援メッセージ

今まで、何気なく見ていた道路、でも、入社後は違いが解ります。車を走らせると、そこは自分たちが舗装した道だと満足感が湧いてきます！そんな思いを一緒に味わいましょう。皆さんの力をユーシン建設(株)で発揮しませんか！

大浦電気土木株式会社

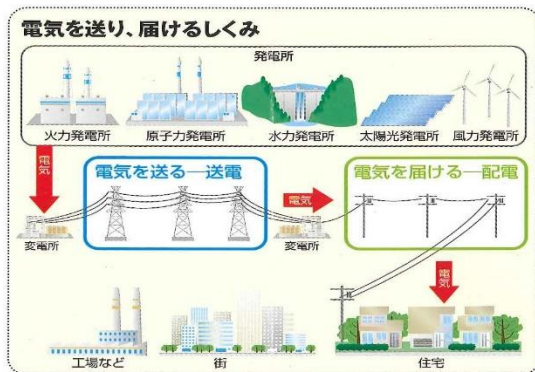
<取引先はどこなの？>

北陸電力(株)、北陸電力グループ会社の発電所の設備工事・機器点検整備・土木工事・配電線伐採工事を主体とし、蓄積した技術力と機械設備を生かし、鉄道関連の工事や官公庁の工事を受注しております。

<職場環境はどんな感じ？>

お客様の工事や相談に技術と経験を持って対応する事により、次への受注につながり売上高は年々上がっております。社員の働く環境にも力を入れており、懇親会や社員研修旅行でコミュニケーションもOK。ゆたいたとした休憩室とシャワールームも新たに増設しました。残業も少ないので、シャワーを浴びてアフターファイブを満喫してはいかがでしょうか？

<どんな仕事してるの？>



現代の暮らしに欠かせない電気を発電し、送るには様々な機器が必要になります。弊社は、お客様に安定的な電気を送るために発電会社や送電会社が機器を新しくする工事や維持していく工事を任されています。主に発電所や変電所で仕事をしています。

<活躍する先輩たちの声>



工事部 H27年入社社員

学生へのメッセージ

入社した時は、電気も土木も全く知識が無かったものですから、めっちゃ不安でした。でも現場で少しずつ仕事を覚えて体が慣れてくると自然と次の段取りが分かるようになり、スムーズに動けるようになります。若い社員もいるので、雑談も出来て居心地の良い会社だと思います。残業も少なく自分の時間が取れるのも嬉しいです。それでは、会社と私と共に成長できる仲間が来ることを楽しみに待っています。

どのような時にやりがいを感じますか？

細い電線から太い電線まで接続もしますし、変電所の大型トランスのコンクリート基礎工事もやっています。まさに電気土木ですね。市民の皆さんの生活に関わる事なので緊張感はありますが、自分の手掛けた件が完成して電気が通り運用された時は「よしっ！」って感じですね。



電気と土木を通じて快適な暮らし
を守るメンバー募集中！

事業内容 主に電力設備の新設・改修・撤去工事
鉄道設備検査・新設・改修・撤去工事
公共工事

会社情報 9360837 富山県滑川市東金屋
107-1

あいの風とやま鉄道滑川駅徒歩20分

<https://ooura-dd.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1986年	16人	41.4歳	7.8年	25.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.8日	16.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

はじめは、分からない事ばかりでスタートしましたが、技能教育や現場でのOJTなどにより少しずつ電気や土木が分かるようになってきました。先輩のサポートばかりだったが、一人で仕事を任せられたときは、先輩に認められたようで嬉しかったのを覚えています。会社の雰囲気もアットホームな感じで若者から社長まで話やすいですよ。今度は私が先輩になりますが、共に働き共に成長していきましょう。

社長から

当社は昭和61年の創業より、富山県内において発変電設備、電車線関係設備等の電気土木工事業を中心に事業を展開しております。積み重ねられた知識と技術力で信頼ある仕事を提供することにより業績も向上しております。作業の安全に関しても力を入れており、教育やパトロールなどで工事現場と一体となりながら意見の言いやすい職場となっております。また、働きやすい職場環境を目指しており、シャワー室やゆとりのある休憩室を設置。会社と共に成長していける仲間に出会えることを楽しみにしています。

求める人材像

1. 仲間を思いやる事ができる人
2. 分からない事を質問できる人
3. チームで仕事ができる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

60歳定年で再雇用一年更新契約有給
休暇は継続

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

議題及び報告事項（※自由様式）

機関名・団体名：富山大学

件名

インターシップへ向けた業界説明会（仮）の開催のお願い（2020年度）

要旨

都市デザイン学部都市・交通デザイン学科の3学年の学生を対象にした、業界説明会を企画したいのでご協力をお願いしたい。当学科3学年は新設の学科で1期生でもあるので、先輩からのアドバイスなども受けることができないなど、インターシップによるキャリア育成を促すためにも、業界の方々のご支援が必要です。業界の皆様が一堂に会した機会を作って頂くことで、次年度の夏季インターンシップへの参画促進を助長したいと考えている。

開催時期や場所は、今後相談させて頂きたいと考えている。

富山市内中心での開催が可能であれば、富山県立大学の学生さんと共同参画もよいと思います。

議題及び報告事項（※自由様式）

機関名・団体名：富山工業高等学校

件名

進路状況と今年度活動実績

要旨

・令和元年度進路状況(全体求人数 県内 1323 名、県外学科関連企業 161 名)

就職者(公務員、自営含む) 32名

内、建設関係企業就職者(県外3名含) 24名(75.0%)

進学者 8名 内、建設関係学科進学者 5名(62.5%)

全体 40名 内、建設関係への就職・進学者 29名(72.5%)

・令和元年度総合学習等活動実績(現場見学、講義等)

[現場見学]

○神通川河川工事[R1.5.9(木)AM (株)高田組]3年生40名(女子1名)

○国道41号橋梁建設現場[R1.6.19(水) (一社)富山県建設業協会、国土交通省]

PTA校外研修会 PTA27名 教職員3名

○建設現場見学[R1.9.6(金)PM 国土交通省伏木富山港湾事務所]1年生40名(女子3名)

○建設現場見学[R1.9.27(金)全日 (一社)富山県建設業協会]2年生40名(女子2名)

○けんせつフェア北陸 in 富山[R1.10.3(木)PM 国土交通省]1・2・3年生計120名(女子6名)

[体験実習]

○インターンシップ[R1.7.8(月)~7.10(水) 富山工業高校進路指導部]2年生313名

○砂防体験楽校[R1.7.30(火)~8.1(木) 国土交通省立山砂防事務所]2年生5名

○林業体験実習[R1.7.12(金) 富山県森林政策課 森づくり推進班]

富山市八尾町吉友 地内(主伐施業地)2年生40名(女子2名)

○型枠鉄筋出前講座[R1.7.4(木) 実技3h 型枠組合・鉄筋組合合同]3年生40名(女子1名)

[出前講座(講義)]

○卒業生による進路講話[R1.5.10(金)1h 新栄建設(株)、(株)国土開発センター]3年生40名

○企業紹介(業務内容含)[R1.7.12(金)1h (株)佐藤渡辺]3年生40名

○「社会資本整備のあゆみ」と「みなとの役割」2年生40名

[R1.12.9(月)2h 国土交通省北陸地方整備局 富山河川国道事務所&伏木富山港湾事務所]

○建設業の役割と魅力[土木工学科・建築工学科1年生78名]

[R1.12.17(火)1h 富山県土木部&(一社)富山県建設業協会]

○建設業協会と建設系学科の保護者との懇談会[土木・建築工学科1・2年生保護者21名]

[R1.12.10(火) (一社)富山県建設業協会]

議題及び報告事項（※自由様式）

機関名・団体名：富山県測量設計業協会

件名

土木系高校への出前講座拡大について

要旨

測量設計業界では、県内に以前はあった専門学校が現在ないこと、また学校での授業だけでは測量設計業という業種の理解が十分得られないことから、当業界への入職者が少なく、担い手不足を切に感じている会社が多くあります。

昨年从高岡工芸高校の要請で、富山県測量設計業協会として最新の測量や土木設計について出前講座を行い、高校生に理解してもらう機会としています。

その結果として当業界への入職を希望する生徒の会社訪問を受けるようになりましたことから、他の県内高校への出前講座を行う機会があれば、当協会としても積極的に協力したいと考えています。

議題及び報告事項（※自由様式）

機関名・団体名：南砺福野高校

件名

建設業への理解のための行事について

要旨

本校は、普通科・農業環境科・福祉科が設置されているが、毎年農業環境科生徒(各学年30名)を対象に建設業界の理解のため、業界団体様ほかのご協力をいただき、下記の行事を行っている。

- ・利賀ダム工事現場見学(7月, 1年生)／利賀ダム工事現場事務所主催
- ・建設業出前講座(10月, 1年生)／県建設業協会主催
- ・建設現場見学会(11月, 1年生・3年生建設会社内定者)／県建設業協会主催

また、関連して、

- ・林業体験実習(8月, 1年生)／県森林政策課・西部森林組合主催
- ・若年技能者人材育成支援等事業による雪吊り実習(10月, 2・3年造園土木)／県職業能力開発協会主催

これに加え、本年は、

- ・せんせつフェアへの見学(10月, 1年生・2年生造園土木類型)

学科内には3つの類型があり、建設業関連では「造園土木類型」を選択することになるが、毎年これらの行事は、この選択に関して、また建設業界の理解に大変有効である。

このため、近年は造園土木類型の選択者以外でも建設会社への就職希望者が出てきており、うち女子生徒の希望もある。(3年生…昨年度、本年度とも)

見ることが一番の理解だと思います。身近な現場や業界で活躍する女性の姿など、今後とも、見学会や体験実習、そして出前講座など、変わらぬご支援をよろしくお願いいたします。

議題及び報告事項（※自由様式）

機関名・団体名：富山河川国道事務所

件名

普通科高校、小中学生への取り組み

要旨

今年度、神通川での築堤工事に関連して「富山中部高校」への出前講座を実施した。今後、さらに拡大したいと考えているが、どのように取り組んでいくべきかが、難しい。さらに、小中学生となると普通科高校以上に難しい面があるかと思える。ご助言などいただけるとありがたいです。

議題及び報告事項（※自由様式）

機関名・団体名：参考

件名

進路指導教員等による千曲川決壊箇所の現地視察

要旨

・茨城県建設業協会では、農業土木関係の学科がある県立高校の進路指導対象教員を対象に11月29日、台風19号で堤防が決壊した災害復旧現場の見学会を開催している（建設工業新聞12月5日の記事）。

社会資本整備の重要性や地域建設業の役割について、理解を深めてもらうための企画となっており、同じく台風19号で決壊した千曲川の災害復旧工事を視察することにより、富山県内は大きな河川が多いため、決壊したときの対応や河川改修工事の重要性などを理解いただき、進路指導で生徒たちに伝えることができるのではないかと考えられる。

千曲川なら車で富山市内より3時間で行くことができるため、日帰りで現場視察が可能と思われる。

「富山県インターンシップ推進センター※」への登録状況

※平成29年4月～「富山県インターンシップ推進協議会」から組織変更

構成員企業皆様の「富山県インターンシップ推進センター」への登録を通じ、加盟校の県内学生を主として、就業体験の機会のマッチングを推進していくもの。（過年度からの担い手確保・育成に関する既存の枠組みの一つ）

平成29年6月時点で、インターンシップ推進センターHPにおいて、建設業29社（対前年度－1社）、建設コンサルタント業等11社（対前年度－3社）の登録状況。平成29年6月末現在、夏場の就業体験に向けて、企業の申請・学生の受入れを募集中。

【建設業】

企業・団体名	地域	協会
1 朝日建設株式会社	富山地区	○
2 安達建設株式会社	砺波地区	○
3 株式会社岡部	富山地区	○
4 岡本工業株式会社	富山地区	○
5 株式会社開進堂	高岡地区	
6 川田建設株式会社 北陸支店	砺波地区	○新
7 川田工業株式会社	砺波地区	○
8 共栄興業株式会社	富山地区	
9 黒部エムテック株式会社	新川地区	
10 坂井管工業株式会社	富山地区	
11 酒井建設株式会社	新川地区	○
12 笹嶋工業株式会社	砺波地区	○
13 昭和建設株式会社	高岡地区	○
14 有限会社シンワ電工	富山地区	
15 住澤塗装工業株式会社	富山地区	
16 第一交易株式会社	砺波地区	
17 タカノグループ（タカノ建設(株)・タカノホーム(株)）	富山地区	○
18 辻建設株式会社	富山地区	○
19 株式会社東城	新川地区	○
20 得能建設工業株式会社	砺波地区	○
21 砺波工業株式会社	砺波地区	○
22 日本海電業株式会社	新川地区	
23 株式会社野上緑化	富山地区	
24 株式会社ハマデン	富山地区	
25 株式会社林土木	富山地区	○
26 株式会社ほくつう 富山支店	富山地区	
27 北陸電気工事株式会社	富山地区	
28 松下電建株式会社 富山本店	富山地区	
29 松本建設株式会社	砺波地区	○

【学術研究、専門・技術サービス業、すべて】等

企業・団体名	地域	協会
1 株式会社アイパック	富山地区	
2 株式会社ジェック経営コンサルタント	富山地区	
3 株式会社上智	砺波地区	○新
4 株式会社新日本コンサルタント	富山地区	○
5 株式会社タムラ設計	富山地区	
6 日本海環境サービス株式会社	富山地区	
7 株式会社PCO	富山地区	
8 北電技術コンサルタント株式会社	富山地区	○
9 北陸コンサルタント株式会社	富山地区	○
10 株式会社理想経営	富山地区	
11 株式会社アーキジオ	高岡地区	○

【問合せ先】

（一財）富山勤労総合福祉センター TEL：076-482-3420

E-mail：info@internship-toyama.jp

HP：http://www.internship-toyama.jp

INTERNSHIP TOYAMA

[プライバシーポリシー](#)

[サイトマップ](#)

企業・団体の担当者様へ

[▶ インターンシップ登録の流れ](#)

[▶ 推進センター 加盟学校一覧](#)

[▶ 企業・団体登録お申し込み](#)

学生の皆さんへ

[▶ インターンシップとは](#)

[▶ インターンシップ保険](#)

[▶ 参加企業・団体一覧](#)

[▶ インターンシップ応募・登録](#)

[▶ お問い合わせ](#)

▶ スケジュールとお知らせ

[▶ 実績報告\(PDF\)](#)

[▶ アンケート\(報告書\)](#)

[▶ インターンシップ各種様式集](#)

※受け入れ企業・団体用、学校・学生用

富山県インターンシップ推進センター
 (一財) 富山勤労総合福祉センター
 富山市湊入船町9-1
 とやま目遊館2階
 TEL : 076-482-3420
 FAX : 076-482-3421
 E-mail :
 info@internship-toyama.jp



参加企業・団体様申し込み

お申込は下記のフォームより受け付けております。必要事項を入力して、確認するボタンをクリックして下さい。送信完了後、こちらからご連絡差し上げます。連絡がない場合は大変お手数ですが、お電話にてご連絡下さい。

[個人情報取り扱いについて>>](#)

こちらから申込書のwordをダウンロードできます。

必要事項を記入の上、[こちら](#)までお送りください。

[企業用参加申込書\(word形式\)](#) [参加内容確認書\(word形式\)](#)

※は入力必須です。

事業所情報	
※企業・団体名	<input type="text"/>
※フリガナ	<input type="text"/>
ホームページ	<input type="text"/>
※所在地	〒 <input type="text"/> 住所 <input type="text"/>
※業種	<input type="text"/> <small>業種については総務省統計局「日本標準産業分類(平成19年改訂版)」に基づきご記入下さい。</small>
※業務内容 主要製品等	<input type="text"/>

ご連絡先	
※部署	<input type="text"/>
役職	<input type="text"/>
※氏名	<input type="text"/>
※フリガナ	<input type="text"/>
※TEL	<input type="text"/> 半角英数
FAX	<input type="text"/> 半角英数
※メールアドレス	<input type="text"/>
ご連絡方法	<input checked="" type="radio"/> メール <input type="radio"/> 電話

▼受入条件については、分かる範囲内でお答え下さい。

受入条件等情報	
受入可能時期	<input type="radio"/> 夏季 <input type="radio"/> 期間指定 (<input type="text"/> 月 <input type="text"/> 日 ~ <input type="text"/> 月 <input type="text"/> 日の間) <input type="radio"/> 未定
実習日数	<input type="radio"/> 問わない <input type="radio"/> 1週間 <input type="radio"/> 2週間 <input type="radio"/> 3週間 <input type="radio"/> 1ヶ月 <input type="radio"/> 1ヶ月以上 <input type="radio"/> その他 (<input type="text"/>)
受入総人数	<input type="radio"/> 問う (<input type="text"/> 人) <input type="radio"/> 若干名
実習場所	<input type="radio"/> 上記住所 <input type="radio"/> その他 (<input type="text"/>)
学部・学科指定	<input type="radio"/> 問わない 指定する [<input type="radio"/> 文科系 <input type="radio"/> 理科系] (詳細 <input type="text"/> 学部 <input type="text"/> 学科) <input type="radio"/> その他 (<input type="text"/>)
選考方法	<input type="radio"/> 先着順 <input type="radio"/> 書類選考 (書類提出締切日 <input type="text"/> 月 <input type="text"/> 日) <input type="radio"/> 未定
留学生の受入	<input type="radio"/> する <input type="radio"/> しない [希望出身国 <input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり <input type="text"/>]
実習内容	<input type="text"/>

[▶ 確認画面へ](#)

H30年度新教育プログラム

「富山建設界の業界研究を通じたキャリア形成支援と県内定着の推進」

実施報告

2018年10月25日（木） 13：10～14：40

富山県建設業協会高岡支部と 学生との意見交換会

学生たちの思考， どうして富山に残らない？， どうして建設業を選ばない？

学生25名
企業11名



女子学生のための現場見学会 （富山県建設業協会共催）

2018年10月29日（月）休講日

現場見学①庄川・柳瀬護岸災害復旧その2工事（女性監理技術者）

現場見学②小矢部川・西中野堤防強化工事（女性監理技術者）



2018年11月14日（水） 17：00～19：00

県内建設・環境系企業研究会



(一社)富山県建設業協会

(一社)斜面防災対策技術協会富山支部
富山県地質業協会

(一社)富山県測量設計業協会

環境系企業

	会社名
1	大高建設(株)
2	共和土木(株)
3	丸新志鷹建設(株)
4	朝日建設(株)
5	(株)高田組
6	辻建設(株)
7	(株)牧田組
8	砺波工業(株)
9	松本建設(株)

	会社名
1	ダイチ(株)
2	(株)アーキジオ
3	(株)村尾地研
4	安達建設(株)
5	野原建設(株)

	会社名
1	北陸コンサルタント(株)
2	(株)新日本コンサルタント
3	(株)上智
4	北建コンサル(株)
5	(株)寺島コンサルタント
6	(株)明和
7	(株)雄川コンサルタンツ

	会社名
1	日本海環境サービス(株)
2	アースコンサル(株)
3	(株)アイザック
4	(株)富山環境整備

参加企業：25社

参加学生：学生42名（B3、B4、M1）

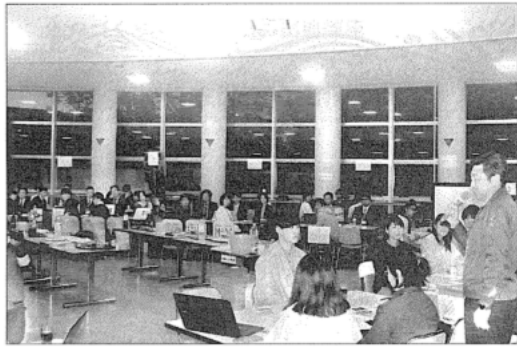
企業研究会を初開催

建設・環境系企業25社が参加

富山県立大学(射水市)研究会を初めて開催した。富山県立大学(射水市)工学部環境・社会盤工学科の学生が県内の建設・環境系企業と情報提供や意見交換などを通じて、建設業界の魅力を触れる「企業研



あいさつする伊藤始教授



学生にヒールする企業関係者

技術協会富山支部・富山県地質調査業協会加盟の5社、富山県測量設計業協会加盟の7社および環境系企業4社の計25社の幹部、総務・人事担当、技術者などの関係者が参加した。

冒頭、同学科の伊藤始教授があいさつし、「この数年、学生達があまり企業のことを知らずに就職活動をしている。マッチが起きている。それを防ぐために、企業のことを学生達に教えてもらいたい。学生には、非常に良い機会なので、チャンスだと思っ、給料、待遇、普段聞けないことなど、いろいろ聞いてほしい」と述べた。



企業関係者と学生との面談

次に各社に約1分ずつのPRタイムが与えられ、「働き方改革に力を入れている」「どう自己啓発をすすめるかを大切にしている」「県立大の卒業生が多い」「しっかりと現場監督に育てる」「休日・休

又を回り、各会社の担当者との面談を行い、その後には各学生が自由に企業アプを交換した。また、会場には飲み物や食事を用意され、参加者はリラックスした雰囲気を楽しんだ。

今回の企業研究会は、平成30年度新教育プログラムキャリア形成支援事業「富山建設界の業界研究を通じたキャリア形成」の一環で、学生に建設界の多様な仕事を適切に理解してもらうとともに、建設界に学生の表情を知ってもらおうことが目的。

また、学生に県内企業を正しく理解してもらうため、県内出身学生の定着化に加え、県外出身学生の富山県への移住も考えて、建設界の持続的発展のために若い技術者を社

会に送り出したいという思い、同学科の手計太一准教授は、「来年度以降も継続して開催していきたい」と話している。

参加企業は次の通り。
富山県建設業協会・大高建設 共和土木、丸新建設、朝日建設、高田組、辻建設、牧田組、砺波工業、松本建設

富山県測量設計協会・北陸コンサルtant、新日本コンサルtant、上野、北建コンサル、寺島コンサルtant、明和、雄川コンサルtant

環境系企業・日本海環境サービス、アイスココンサル、アイサック、富山環境整備

1社(V=2333㎡、鋼管杭基礎工N=一式(φ800、L=15.0m N=16本)
▽主要地方道高岡環状線道路改築橋梁下部工

提出書類はA4版、ひも綴じまたはタイクリップ留めし、受付票を添えて持参または郵送で提出する(ファイル送付にしない)。

富山県農林地すべり防止(袖ノ木ボーリング)共栄興業が落札

富山県農林振興センターは14日、「地すべり防止(袖ノ木)ボーリング工事」を条件付きで

富山県農林振興センターは14日、「主要地方道高岡環状線道路改築橋梁下部工(P214)工事」の2件を条件付き一般競争入札(総合評価方式簡易型Bタイプ、施工体制確認型)で開札した。

工事場所は高岡市一塚地内、工期は2件とも平成31年3月28日までとなっ

高岡環状線橋梁下部工 清水工業らが落札

富山県土木センターは14日、「主要地方道高岡環状線道路改築橋梁下部工(P214)工事」の2件を条件付き一般競争入札(総合評価方式簡易型Bタイプ、施工体制確認型)で開札した。

道路改築橋梁下部工(P214)工事
落札 清水工業
5370万円

予定価格5480万円
工事概要 Tも橋脚N=1

31日までの期間に受け付ける。入札参加資格有効期間は名簿記載の日から2021年3月31日まで。

申請書は、市ホームページにあり、問い合わせは、1月4日から1月

神左浄化センター電気設備修繕

富山県土木センターは14日、「神通川下水処理場浄化センター」を条件付き一般競争入札(総合評価方式簡易型Bタイプ)で開札した。

入善町 愛本新 35年

入善町は、「防災減災事業愛本地区」の事業採成31年度の重点規で盛り込み、開札した。延長800m、幅員5.0m、5000円以内を

高岡土木

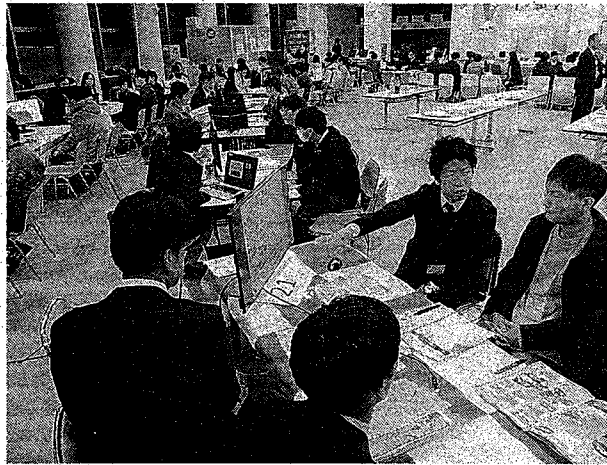
1年、2年生の低学年を対象として（希望する3年生含む）、県内企業と学生が直接対話できる企業研究会の実施（県内企業を知ってもらう入口対策）

- 新年2月9日（土）午後13時～15時半（予定）
- 1年、2年（希望する3年含む）120名程度と県内企業との個別企業研究会
- 建設、斜面・地質、測量設計から25社程度、環境・衛生系から5社程度募集したい。なお、OBのいる企業を優先。
- 学生を4人程度のグループに分けランダムに5社と直接面談するシステム
- 30分程度の業界紹介後、1グループ20分×5社で2時間程度。スタンプラリー方式。
- 合同企業説明会の企業ブースのイメージ
- 大講義室、教職員コモン、L201、L202、L203、L204、L205教室を予約済み

魅力を直接アピール

県立大 個別企業業界研究会

富山県立大学は4日、県内の建設系企業25社に



企業の担当者と面談する学生=射水市の県立大

よる個別企業業界研究会を、射水市の同大で開催した。工学部環境・社会基盤工学科の3年生と大学院1年生58人が参加し、県内建設業について理解を深めた。

冒頭 主任教授である渡辺幸一教授が「企業側には卒業生の懐かしい顔もあり、活躍をうれしく思います。学生のみならずには活発に懇談を深めていただき、有意義な場になれば」とあいさつ。学生は3、4人グループに分かれて各社のブースを順に回り、会社概要や

工事実績、社会貢献活動、福利厚生、具体的な仕事の進め方、女性技術者の業務経験について説明を受けた。学生の「どんな人材を求めているか」などの質問に対し、会社幹部や若手社員は「コミュニケーション能力が高く、ものつくりに興味があり、専門的な技術を身につけたい方と一緒に働くって働きたい」と答え、現場の最前線や社会人との交流が図れるインターシップに参加することをアドバイスした。また、スキルアップのための資

格取得について支援制度を設け、「技術を引き継ぐ、若手の育成は重要な課題」と業界の現状を訴えた。

新教育プログラムキャリア形成支援事業の「富山建設界の業界研究を通じたキャリア形成支援」として開かれたもの。建設業への関心を高める契機とし、業界へのイメージアップを図ることで、学生の入職拡大を図る。手計太一准教授は、「進路選択や本格的な就職活動の前に多様な業界、企業があることを知ってもらう機会。偏らず、色々な企業から話を聞いてほしい」と述べ、就職に向けた環境づくりに取り組む。

以下は参加企業。八県建設業協会14社▽朝日建設 大高建設 岡部 新栄建設 高尾建設 高田組 辻建設 砺波工業 野原建設 林土木 牧田組 松嶋建設 松本建設 森組八県測量設計業協会7社▽北陸コンサルタント 新日本コンサルタント 上智 北建コンサル 寺島コンサルタント 館下コンサルタント 北電技術コンサルタント △斜面防災対策技術協会 富山支部・県地質業協会 4社▽アーキショ 村尾地研 安達建設 三和ボ

ーリング